
EIN SEMINAR
MIT INHALTEN AUS DEM
GENUINE CONTACT™ PROGRAMM CCCR



Leitung:

Dipl.Ing. Sylvia Machler
Certified Genuine Contact™ Trainer
Certified Conflict Management Consultant
Coach und Beraterin
für holistische Unternehmensentwicklung

Ort:

Konstanz am Bodensee

Termine:

19.- 20. Februar 2019
23.- 24. Juli 2019

Jeweils 2 Tage - die Seminare beginnen am ersten Tag
um 10:00 Uhr, und enden am letzten Tag um 16:00 Uhr.
Abendeinheiten sind Teil des Prozesses.

Preis:

645,- Euro incl. MwSt. + Seminarpauschale

Kontakt:

sylvia.machler@b4business.de, www.b4business.de
T: +49 (0)7531 939 352 M: +49 (0)173 667 9946

KONFLIKTE KONKURRENZ KOOPERATION

ENTWICKELN DER EIGENEN
KONFLIKTFÄHIGKEIT FÜR
EINE RESPEKTVOLLE, OFFENE
AUSEINANDERSETZUNG.



WAS IST DER KERN DER KONFLIKTKLÄRUNG?

Spannungen und Konflikte können nicht nur die Zusammenarbeit von Gruppen stark beeinträchtigen, sondern auch die Kraft des Einzelnen kosten. Das muss nicht so sein!

Der Focus dieses Workshops liegt in der **Entwicklung der persönlichen Konfliktfähigkeit**. Dies ist die entscheidendste Voraussetzung, Konflikte Lösungsprozesse in Gemeinschaften besser wahrnehmen, verstehen und begleiten zu können. Dabei erfahren Sie, wie innere und äußere Konflikte auf allen Bewusstseinssebenen – mental, körperlich, emotional, spirituell – wirken. Durch die Sensibilisierung für die nicht sichtbaren Dimensionen und Aspekte eines Konfliktes vertiefen Sie Ihre Möglichkeiten Konflikte umzuwandeln. Neben theoretischem Input liegt das Hauptaugenmerk auf der praktischen Arbeit **mit kreativen Methoden zur Konfliktbearbeitung**. Sie werden ein breites Spektrum von Interventionsmethoden kennen lernen, die geeignet sind, Spannungen in unserem privaten und beruflichen Umfeld abzubauen.

DIE DYNAMIK VON KONFLIKTEN BEDARF EIN UMFASSENDES VERSTEHEN SOWIE ANSÄTZE UND METHODEN FÜR EINE WIRKSAME KONFLIKTKLÄRUNG.

KONKRET HEISST DAS, DASS WIR...

... DURCH ÜBUNGEN ZUR ENTWICKLUNG
VON PRÄSENZ UND ACHTSAMKEIT DIE
BASIS FÜR DEN SOUVERÄNEN UMGANG
MIT EMOTIONEN UND VERSTRICKUNGEN
IN KONFLIKTEN SCHAFFEN

... UNS UNSERER HALTUNG ZUM EIGENTLICHEN
KONFLIKT BEWUSST WERDEN

... DIE UNTERSCHIEDLICHE KOMPLEXITÄT VON
KONFLIKTEN ERFASSEN, KREATIVE LÖSUNGSMÖGLICHKEITEN ERARBEITEN UND UNSEREN BLICK SCHÄRFEN, UM RECHTZEITIG DIE SYMPTOME ZU ERKENNEN

... DURCH DIE EIGENE INNERE KLARHEIT
MEHR KOMPETENZ IM UMGANG MIT KONFLIKTEN
GEWINNEN

... METHODEN AUS DER PROZESSORIENTIERTEN
PSYCHOLOGIE, GFK, UND SYSTEMISCHEN ARBEIT
ZUR KONFLIKTBEARBEITUNG KENNENLERNEN

... UNS DIE KOMPETENZ ERARBEITEN,
EIN KONFLIKTKLÄRUNGSGESPRÄCH FÜHREN
UND BEGLEITEN ZU KÖNNEN

» WIR BRAUCHEN UNS NICHT WEITER VOR AUSEINANDERSETZUNGEN, KONFLIKTEN ODER IRGENDWELCHEN PROBLEMEN MIT UNS SELBST UND ANDEREN ZU FÜRCHTEN. SELBST STERNE KRACHEN AUF EINANDER UND AUS IHREM ZUSAMMENPRALL WERDEN NEUE WELTEN GEBOREN. HEUTE WEISS ICH: SO IST DAS LEBEN...«

CHARLIE CHAPLIN

